

Master Organisation du travail diagnostic ressources humaines

Promotion 2013

Situation au 1er décembre 2015

Effectif total de la promotion 2013 : 20

Non concernés par l'enquête : 3 non diplômés - 2 diplômés de nationalité étrangère - 2 diplômés en formation continue

Effectif total concerné par l'enquête : 13 - Taux de réponse : 100%

Situation professionnelle :

En emploi	11
* dont stable	9
* dont instable	2
En recherche d'emploi	2
Total	13

Répertoire des emplois :

Intitulé d'emploi	Contrat	Secteur	Activité de l'employeur	Lieu d'emploi	Salaire net	Sexe	Autre bac+5
Assistant de gestion du personnel (organisation de formations, gestion des budgets de la formation, traitement des éléments variables de la paie, établissement des contrats de travail, suivi administratif du personnel, suivi du disciplinaire)	Stable	Privé	Mareyage	Pas-de-Calais	1 608	Femme	non
Assistant ressources humaines (gestion, accueil, intégration du personnel pour environ 250 personnes)	Stable	Privé	Grande distribution	Métropole Européenne de Lille	1 867	Femme	non
Chargé de projet ressources humaines (écriture des référentiels de compétence de la direction marketing, mise en place de groupes de travail avec les collaborateurs, benchmarking sur les activités, identification des savoirs, réalisation et compétences attendues, détection de passerelles métiers, gestion prévisionnelle des emplois et compétences)	Instable	Privé	Grande distribution (bricolage)	Métropole Européenne de Lille	2 157	Femme	non
Chargé des ressources humaines (accompagnement d'une entreprise dans le secteur des RH, recrutement de la formation, gestion des emplois, gestion administrative RH)	Stable	Privé	Commerce en ligne	Métropole Européenne de Lille	2 233	Femme	non
Chargé des ressources humaines (gestion des ressources humaines, réalisation d'entretiens, gestion et suivi des formations, réalisation des paies)	Stable	Privé	Nettoyage industriel	Ile de France	1 933	Femme	non
Chargé des ressources humaines (recrutement, gestion de portefeuille de collaborateurs, licenciement, gestion de fautes)	Stable	Privé	Immobilier	Métropole Européenne de Lille	1 733	Femme	non
Chef de caisse (gestion du personnel, planification des horaires, management, organisation du travail)	Stable	Privé	Grande distribution	Ile de France	2 825	Homme	non
Gestionnaire formation (organisation de formations, gestion de projets de création de formations, animation de formations, accompagnement des magasins sur la construction de leur plan de formation)	Instable	Privé	Grande distribution (bricolage)	Métropole Européenne de Lille	1 650	Femme	non
Manager (gestion d'une équipe, évaluation, gestion des horaires, formation, gestion du commerce de la charcuterie, boucherie et pâtisserie)	Stable	Privé	Grande distribution	Reste de la France	2 017	Femme	non
Manager caisse (management d'une équipe de 50 personnes, réponse aux contraintes légales de la gestion de personnels, réalisation d'entretiens professionnels et d'évaluations)	Stable	Privé	Grande distribution	Nord hors MEL	1 750	Femme	non
Responsable ressources humaines (en charge de la formation professionnelle, correspondant informatique et liberté, recrutement, développement RH)	Stable	Privé	Commerce en ligne	Ile de France	2 424	Homme	non

Contrat : le terme "stable" regroupe les Contrats à Durée Indéterminée, les fonctionnaires, les stagiaires de la fonction publique et les indépendants, le terme "instable" regroupe les Contrats à Durée Déterminée, l'intérim, les vacations, le volontariat à l'international.

Salaire net : il s'agit du salaire net mensuel, primes comprises, en euros, avec indication si l'emploi est à temps partiel ou NR si la personne n'a pas répondu. * En cas d'emplois multiples, il s'agit du cumul des salaires.

Autre bac+5 : il est indiqué "oui" si l'étudiant a été diplômé d'un autre master après 2013 ou d'un autre diplôme de niveau bac+5.